



GOBIERNO REGIONAL ICA
Hospital Regional de Ica

N° 1471 -2021-HRI/DE.



Resolución Directoral

Ica, 30 de Diciembre del 2021

VISTO:

El Informe N° 037-2021-HRI-OEA-ORRH/USEEL, de fecha 07 de octubre del 2021, emitido por la Unidad de Selección, Evaluación, Escalafón y Legajo de la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Regional de Ica y el Informe Técnico N° 160-2021-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL; Informe N° 0124-2021-HRI-DA-ORRH/URP, actuados que pertenecen a Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, sobre cese por límite de edad.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Informe N° 022-2021-HRI-ORRH/USEEL, del cual se deriva el expediente N° 21-010518-001, la Unidad de Selección Evaluación Escalafón y Legajos hace de conocimiento que el servidor **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, según la documentación que obra en su legajo personal cumplió 70 años de edad el día 20 de octubre del 2021 por lo que se debe proceder a emitir la correspondiente resolución de cese del servidor.

Que, con Informe Escalafonario N° 046-2021-HRI-ORRH/USEEL, emitido por la encargada de la Unidad Selección Evaluación Escalafón y Legajos, según los documentos que obran en su legajo personal del administrado informa lo siguiente: **a)** Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, nació el 20 de octubre de 1951 de acuerdo a su legajo personal, **b)** ingreso a laborar al servicio del estado a partir del 03 de agosto de 1981, según R.J. N°0302-81-ORDEICA-OGA/OPER; como Contratado y Nombrada del 01 de julio de 1986, **c)** ostenta el cargo de Medico Cardiólogo, Nivel MC-19, **d)** Perteneciente al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 **e)** con Régimen Pensionario D.L. N° 25897 – AFP INTEGRAL, **f)** percibe sus remuneraciones de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1153 - Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas al Personal de la Salud, **g)** Que el 20 de octubre del 2021 el servidor cumplió 70 años de edad, debiendo reconocerle 40 Años, 09 Meses y 20 Días de servicios prestados a favor del Estado.

Que, conforme a la premisa legal vigente y por el cual se rige el administrado, Decreto Legislativo N° 276, el cual establece en su **artículo 34°** La carrera administrativa termina por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c)** Cese Definitivo y **e)** Destitución, asimismo el **artículo 35°** de la misma norma establece como una de las causas justificadas para el cese definitivo de un servidor **a)** **Límite de 70 años de edad**, en concordancia con el Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

....///



///...

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM el cual establece en su Capítulo XV – Del Termino de la Carrera: **artículo 182°** "El término de la carrera administrativa de acuerdo a ley se produce por: **a)** Fallecimiento, **b)** Renuncia, **c) Cese Definitivo** y **e)** Destitución," **artículo 183°** "El término de la carrera se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien este facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma", **artículo 186°** "El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a Ley por las causas justificadas siguientes: **a) Limite de setenta años de edad, b)** Pérdida de la nacionalidad, **c)** Incapacidad permanente física o mental y **e)** Ineficiencia e ineptitud comprobada para el desempeño de las funciones asignadas según el grupo ocupacional, nivel de carrera y especialidad alcanzados".

Que, en este caso se ha establecido que el **administrado el 20 de octubre del 2021** cumplió 70 años de edad, y según lo establecido en la norma en mención el vínculo laboral se extingue justificadamente cuando este cumple 70 años de edad, no existiendo dentro del Decreto Legislativo N° 276 o de su reglamento, aprobado mediante Decreto supremo N° 005-90-PCM alguna disposición que autorice a las entidades a pactar la extensión o prolongación del vínculo por encima del límite legal establecido, aspecto que si se encuentra regulado en el régimen de la actividad privada.

Por lo expuesto corresponde cesar por límite de edad a Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, con cargo de Medico Cardiólogo Nivel MC-19 del Hospital Regional de Ica.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 276 y su reglamento Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Decreto Supremo N° 004-2019-JUS que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, asumiendo los fundamentos y conclusiones del Informe Técnico N° 113-2021-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRH/UBPYRL; con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CESAR por **LIMITE DE EDAD** a partir del 21 de octubre del 2021, a Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, Médico Cardiólogo Nivel MC-19, en mérito a los considerandos expuestos en la presente Resolución, agradeciéndole por los servicios prestados a la Institución.-----

ARTICULO SEGUNDO.- Declarar vacante la plaza que ocupaba la administrada, Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, según código **AIRHSP** N° 000080 del Hospital Regional de Ica.-----

ARTICULO TERCERO.- RECONOCER a Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, 40 años, 09 meses y 20 días de servicios prestados al estado al 20 de Octubre del 2021 y OTORGAR, la suma de **Cincuenta y Ocho Mil Seis Cientos Treinta y Nueve con 45/100 SOLES (S/ 58,639.45)**, por concepto de Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), en aplicación del inciso c) del artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276 modificado por la Ley N° 25224, así como el Artículo 11° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, aprobado por Decreto Supremo N° 015-2018 –SA.-----

...///

\\\\...

ARTICULO CUARTO.- RECONOCER por única vez el pago a favor de Don **CARRANZA QUISPE FERNANDO FORTUNATO**, la suma de Siete Mil, Seis Cientos Cuarenta y Nueve con **48/100 SOLES (S/ 7,649.48)**, por Concepto de Vacaciones No Gozadas Periodo 2020 y vacaciones truncas periodo 2021.-----

ARTICULO QUINTO.- Que el pago se encontrara supeditado a la disponibilidad presupuestal correspondiente a la Ley de Presupuesto para el Sector Publico para el año 2021, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 4º numeral 4.2º de la Ley N° 31084.-

ARTICULO SEXTO.- NOTIFICAR la presente resolución a la interesada, y a las instancias que corresponde para su conocimiento y demás fines consiguientes.-----

Regístrese y Comuníquese,



JAGT/D.E. HRI.
ELCF/D.E.ADM.
FLQQ/J.ORRH.
AACG/ABOG.UBPYRL

HOSPITAL REGIONAL DE ICA

M.C. JAVIER ALFREDO GRADOS TELLO
DIRECTOR EJECUTIVO DEL HRI
CMP. N° 62101



